

## Vastaus valtuustoaloitteeseen – Väittelijöiden huomioiminen liputuksella hyvinvointialueella

### Valtuustoaloitteen sisältö

Valtuutettu Vesa Eskola (KOK) on jättänyt aluevaltuuston kokouksessa 27.4.2026 valtuustoaloitteen ”Väittelijöiden huomioiminen liputuksella hyvinvointialueella”. Aloitteessa esitetään, että Pirkanmaan hyvinvointialue ottaa käyttöön käytännön, jossa hyvinvointialueen palveluksessa olevan henkilön väitöspäivää huomioidaan liputtamalla Suomen lipulla hänen toimipaikassaan mahdollisuuksien mukaan. Liputus toteutettaisiin väittelijän suostumuksella yhtenäisen käytännön mukaisesti ja siitä laadittaisiin ohjeistus. Kyse olisi vapaaehtoisesta, hyvinvointialueen sisäisestä kunnianosoituskäytännöstä.

### Vastaus valtuustoaloitteeseen

Pirkanmaan hyvinvointialue pitää aloitteessa esitettyä ajatusta lähtökohtaisesti myönteisenä. Henkilöstön saavutusten näkyvä huomioiminen vahvistaa arvostuksen kokemusta sekä tukee tutkimus- ja osaamismyönteistä toimintakulttuuria. Aloite nostaa tärkeällä tavalla esiin henkilöstön osaamisen kehittämisen ja merkittävien saavutusten näkyväksi tekemisen.

Aloitteessa esitettyä liputuskäytäntöä on arvioitu suhteessa hyvinvointialueen strategiaan tavoitteisiin, henkilöstöpolitiikkaan, yhdenvertaisuuden periaatteisiin sekä käytännön toteutettavuuteen.

Hyvinvointialue tuo väittelijöitä ja heidän väitösaiteita esille muun muassa hyvinvointialueen sosiaalisen median kanavissa, verkkosivuilla ja uutiskirjeissä. Nykyinen liputuskäytäntö perustuu pääosin valtakunnallisiin liputuspäiviin sekä suruliputusta koskevaan ohjeeseen.



Hyvinvointialueen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa korostuvat yhtenäiset toimintatavat sekä henkilöstön tasapuolinen kohtelu. Hyvinvointialueen organisaatiossa saavutetaan myös muita merkittäviä työuraan ja osaamiseen liittyviä merkkipaaluja, kuten erikoistumisia, jatkokoulutuksia ja pitkän työuran saavutuksia. Jos väitöspäivän huomioimiseksi otettaisiin käyttöön erillinen liputuskäytäntö, voisi syntyä tarve laajentaa vastaavaa käytäntöä myös muihin saavutuksiin. Tämä haastaisi yhtenäisten toimintatapojen ylläpitoa ja lisäisi hallinnollista työtä.

Liputuskäytännön toteuttamiseen liittyy myös käytännön haasteita. Hyvinvointialue toimii useissa toimipisteissä ja erilaisissa toimintaympäristöissä, joissa liputuksen järjestäminen vaihtelee. Monissa kohteissa liputus kuuluu ulkopuolisen kiinteistöhuollon palveluihin, jolloin yksittäisistä liputuksista aiheutuisi myös lisäkustannuksia. Käytännön toteutuksessa olisi lisäksi ratkaistava, kuka vastaisi liputuksen kustannuksista. Tämä koskee erityisesti omien kiinteistöjen ulkopuolista toimintaa.

On myös epävarmaa, saavutettaisiinko liputuksella aloitteessa tavoiteltu vaikutus. Virallisista liputuspäivistä poikkeavien liputusten tarkoitus ei yleensä välity ulkopuolisille, ja väittelijä itse osallistuu väitöspäivänään väitöstilaisuuteen eikä ole omassa toimipisteessään. Näin liputuksen symbolinen arvo jäisi käytännössä melko rajalliseksi.

Hyvinvointialueen strategiassa vuosille 2026–2029 korostuvat yhdenvertaisuus, vaikuttavuus, henkilöstön osaamisen kehittäminen sekä johdonmukaiset toimintatavat. Näitä tavoitteita edistetään ensisijaisesti tukemalla osaamisen kehittämistä, tutkimus- ja kehittämistoimintaa sekä henkilöstön urapolkuja. Myös väitöstilaisuuksien ja tutkimustulosten näkyvä esille tuominen sisäisessä ja ulkoisessa viestinnässä on hyvä keino tunnistaa henkilöstön saavutuksia, kun taas yksittäisiin saavutuksiin sidotut symboliset tunnustamisen muodot eivät ole laajassa organisaatiossa tarkoituksenmukaisin keino tavoitteiden edistämiseksi.

Hyvinvointialue katsoo, että henkilöstön saavutusten huomioimista on tärkeä kehittää osana laajempaa tunnustamisen ja palkitsemisen kokonaisuutta. Keinovalikoiman tulee kuitenkin olla yhdenvertainen, tarkoituksenmukainen ja koko organisaatiota koskeva. Näin voidaan vahvistaa osaamisen kehittämistä ja henkilöstön arvostusta johdonmukaisella tavalla.

Edellä esitetyin perustein hyvinvointialue ei ota käyttöön aloitteessa esitettyä liputuskäytäntöä.

Valmistelijat:

HR-johtaja Aija Tuimala

Viestintäjohtaja Elina Kinnunen

Koulutusjohtaja Kati Kivistö

Hallintopäällikkö Heidi Pyykkönen